

E.J.W. Constandse
Kolhornseweg 32
1214 NB Hilversum

Hilversum, 13 maart 2024

Betreft: Agendapunt 2 ALV dd 21 maart 2024.

Geachte leden van de VWG,

Op de Vergadering van 21 maart legt het bestuur rekening en verantwoording af aan de Leden over het gevoerde beleid in het afgelopen jaar. Ook worden dan plannen voor de toekomst uiteengezet. In de vergaderstukken en in de laatste twee edities van de Korhaan worden plannen en ideeën beschreven over de opzet van een project om het leefgebied van de vogels, met name in het Gooi, beter te beschermen. Iedereen weet dat dat bedreigd wordt en zelfs in gevaar is. Daarmee is het een belangrijk aandachtsgebied voor de VWG.

Deze tijd vraagt om dergelijke ideeën en plannen, maar ze bestrijken een heel breed gebied waar vele kanten aan zitten. Om een dergelijk project succesvol te laten verlopen, is een systematische aanpak nodig. De verschillende publicaties geven nog geen duidelijk beeld van het project als geheel, en van de opzet. Daarom wordt met dit commentaar gepoogd een logische beschrijving te geven van de te nemen stappen voor opzet en aanpak van dit project, en hoe je daar de beste organisatie-structuur voor krijgt.

Om zo'n project goed te laten verlopen moet een aantal stappen gezet worden.

1. DE DOELSTELLING. WAT wil men bereiken. De doelstelling moet duidelijk geformuleerd zijn. Kort gezegd is die als volgt: "Het beschermen en verbeteren van het leefgebied cq de leefomgeving van de vogels in het Gooi".
2. DE OMGEVINGSFACTOREN. Om te kunnen beoordelen of die doelstelling haalbaar is, moet je de omgevingsfactoren kennen. Je moet dus beschikken over een INVENTARISATIE van de gevaren, bedreigingen en huidige tekortkomingen – en de oorzaken daarvan - die zich nu in dit leefgebied voordoen. Het lijkt het meest voor de hand te liggen om Jan Mooij en Dirk Prop, als coördinatoren van de Subgroep Onderzoek en Bescherming, te vragen om zo'n inventarisatie te maken. Het zijn immers de werkgroepen van deze Subgroep, die over de vereiste kennis beschikken van de verschillende soorten in hun verschillende leefgebieden, zoals bos, heide, plasdras etc. in het Gooi.
3. WERKWIJZE. Welke maatregelen ga je treffen om de doelstelling te bereiken. Op grond van de inventarisatie kan bepaald worden welke maatregelen er gewenst of nodig zijn om de leefomgeving te verbeteren, en daarmee de soorten beter te beschermen. Deze maatregelen moeten duidelijk worden vastgelegd.

4. TAKEN. Welke taken moeten vervuld worden om die maatregelen uit te voeren, en welke VWG-ers beschikken over de daarvoor vereiste kennis. Ook dit moet worden vastgelegd om te weten “Wie doet wat” .

5. ORGANISATIE-STRUCTUUR. De gedefinieerde taken worden vervolgens in de meest effectieve organisatie-structuur vastgelegd.

Zo ver zijn we nog lang niet. Uit het bovenstaande moge blijken dat eerst de volgende stappen gezet moeten zijn. Kort samengevat:

1. De Doelstelling; deze moet volstrekt duidelijk zijn.

2. De Inventarisatie; hieruit moet blijken waar de problemen liggen.

3. De te nemen maatregelen; die aangeven wat gedaan zou moeten worden.

4. Beschrijving van de taken die nodig zijn om die maatregelen uit te voeren; welke kennis is daar voor nodig; en bij welk VWG-lid is die kennis aanwezig.

Pas als de stappen 1 t/m 4 zijn gezet kan de Organisatie-structuur worden bepaald en ingevuld.

Dit verhaal is bedoeld om duidelijk te maken dat in dit stadium alle aandacht gegeven wordt aan de inventarisatie, uit te voeren door de Subgroep Onderzoek en Bescherming. En als die gereed is pas de volgende stappen te zetten.

Conclusie: Pas na de stappen 1 t/m 4 heeft kan bepaald worden wat de meest geschikte organisatie-structuur is. De benoeming van een bestuurslid, het instellen van een Advies-Commissie en een aanpassing van het Huishoudelijk Reglement, komen daarom nu te vroeg.

HET ADVIES is dan ook om deze voorstellen in te trekken. Laat de nieuwe voorzitter het project op gang brengen conform de hierboven aangegeven stappen, en laat hem de organisatie-structuur opzetten zodra duidelijk is waaraan die moet voldoen. De, na de pauze geplande, gedachtenwisseling zal dan ook een veel opener karakter krijgen. Terzijde: Een voorstel tot wijziging HHR zou trouwens zou artikelsgewijs toegelicht moeten worden tijdens een voorlichtingsavond, voordat dit als voorstel aan de ALV wordt voorgesteld. Uit het bovenstaande moge blijken dat daarvoor nog tijd genoeg is.

Met alle respect en waardering voor het werk dat een aantal (oud)bestuursleden voor de VWG gedaan hebben, moet toch het volgende worden opgemerkt. Het is geen verstandige praktijk dat een vertrekkende voorzitter in een bestuur gaat zitten met zijn opvolger, en dat (oud)bestuursleden in een Advies-Commissie zitten.

Ik hoop met dit commentaar een duidelijke leidraad te hebben gegeven voor de opzet van dit project.

Evert Constandse

